adviesbureau onderwijs & digitalisering

Digitale vaardighedenscan

Inzicht in de professionaliseringsbehoefte van onderwijsprofessionals

Digitale vaardigheden zijn onmisbaar in de huidige maatschappij en daarmee ook in ons onderwijs. Maar uit onderzoeken blijkt dat er nog veel winst te behalen valt in het verbeteren van ICT-bekwaamheid van zowel leerkrachten als leerlingen. Wil je als school of bestuur gericht aan de slag met digitale geletterdheid? Dan is het nodig om te weten waar je staat, zodat je doordacht ondersteuning of professionalisering in kunt zetten om de gestelde ambities te behalen. De digitale vaardighedenscan van O21 geeft je dit inzicht. Overzichtelijk, betekenisvol en zowel op individueel, school- als bestuursniveau weergegeven.

Al meer dan **18.000 keer** afgenomen

"Als je niet weet op welke gebieden de meeste winst te behalen valt, schiet je met hagel. Daarom hebben we de digitale vaardighedenscan van O21 afgenomen om inzicht te krijgen in waar de professionaliseringsbehoefte lag. Met deze inzichten hebben we onze Academie verder ingericht en zijn medewerkers gericht opleidingen gaan volgen. Twee jaar later hebben we opnieuw de scan laten afnemen. Door deze gerichte aanpak hebben we overduidelijk de gewenste resultaten behaald!"

De voordelen van de digitale vaardighedenscan

Uitgebreid inzicht met een helder dashboard

Uitstekende monitormogelijkheden: de resultaten worden heel overzichtelijk weergegeven in een persoonlijk dashboard. De cijfers worden afgezet tegen de ambitielijn van het eigen bestuur en een landelijke benchmark, waardoor je meteen ziet op welke gebieden winst te behalen valt. Afhankelijk van je rol in de organisatie, kun je op individueel, school- en bestuursniveau de resultaten bekijken en vergelijken.

Gebruiksvriendelijk

Elke medewerker ontvangt op haar e-mailadres een uitnodiging met een persoonlijke inlog en het verzoek om de scan in te vullen. Het invullen van de scan is eenvoudig en neemt gemiddeld genomen 20 minuten tijd in beslag. De vragen zijn helder geformuleerd, afgestemd op de onderwijspraktijk (ict in de klas) en de opbouw is zeer overzichtelijk.

Besparing in kosten

Door de gerichte uitvraag en heldere uitkomsten is het meteen duidelijk op welke gebieden (na)scholing wenselijk is. Je kunt dus heel gericht aan de slag met de uitkomsten en voorkomt professionaliseringskosten die niet bijdragen aan het behalen van de gestelde ambities

Adaptief en gepersonaliseerd

De scan kan op diverse gebieden aangepast worden aan de wensen van het bestuur, zodat deze aansluit bij de gebruikte leeromgeving, het leerlingvolgsysteem, de digitale adaptieve leermiddelen en de infrastructuur van de eigen organisatie. Personaliseren met een filmpje van het eigen bestuur en met eigen logo's is inbegrepen.

Onderbouwd

De scan is uitgebreid getest en gevalideerd. Hiervoor werkt O21 samen met Oberon, een onafhankelijk onderzoeks- en adviesbureau op het gebied van onderwijs. Doordat O21 veel kennis heeft van zowel onderwijs als digitalisering, slaan we optimaal de brug tussen beide werelden. Daarnaast is de digitale vaardighedenscan afgestemd op de nieuwste adviezen en ontwikkelingen.

Gericht aan de slag

De digitale vaardighedenscan is een online applicatie die inzicht geeft in het huidige vaardigheidsniveau en daarmee handvatten geeft voor het gewenste nascholingsaanbod binnen je school of bestuur. Met een brede set aan indicatoren meet de scan op zes domeinen hoe vaardig medewerkers zijn en hoe vaak ze deze vaardigheden inzetten. De zes domeinen zijn afgestemd op de laatste ontwikkelingen in het onderwijs. Ze omvatten onder andere digitale geletterdheid, de inzet van adaptieve digitale leermiddelen, volgen en sturen van leerlingen en de professionele ontwikkeling.

Vragen, interesse of meer weten?

Elise Koole
elise@o21.nu
06 13 95 59 89

Over O21

Onderwijs is altijd in beweging. Maar hoe richt je het slimmer in? En waar start je als je nauwelijks door de bomen het bos nog ziet? O21 helpt je hierbij. Wij geloven dat professionals beter samen kunnen werken en leren door de kansen die doordacht digitaliseren biedt. We ondersteunen door overzicht, inzicht en vooruitzicht te creëren. We brengen in kaart wat er al goed gaat en wat er écht nodig is. Daarbij hebben we oog voor jullie visie, maar vooral voor (de ontwikkeling van) mensen. Want sterke leerkrachten zijn dé succesfactor voor goed onderwijs. Zo helpen we jullie een stap verder.

Volg ons

Praktische informatie over de digitale vaardighedenscan

Hoe werkt de scan?

Als jullie bestuur concrete interesse heeft, volgt er een digitale intake of een intake op locatie. We inventariseren jullie wensen en maken een offerte op maat. Vervolgens passen we de scan aan aan de behoeften van jullie bestuur. Elke medewerker krijgt een persoonlijke mail om de scan in te vullen. Zodra iedereen de scan heeft ingevuld, worden de resultaten in een overzichtelijk dashboard getoond. Afhankelijk van je rol in de organisatie (leerkracht, (O)ICT'er, directeur of bestuurder), kun je op individueel, school- en bestuursniveau de resultaten bekijken en vergelijken. Elke medewerker kan haar eigen profiel als PDF downloaden. Indien gewenst krijgt je bestuur van ons advies over welke scholing passend zou zijn. Ook bieden wij de mogelijkheid om voor een tweede afname te gaan, zodat de eerste en tweede afname met elkaar vergeleken kunnen worden. Dit geeft de ontwikkelingen van de periode weer.

Is de scan ingewikkeld?

Nee, de scan is eenvoudig in te vullen, ook door mensen die minder digitaal vaardig zijn. De vragen zijn duidelijk en sluiten aan bij de dagelijkse praktijk. De lay-out is gebruiksvriendelijk en ziet er aansprekend uit. Ook het dashboard is heel inzichtelijk en geeft een heel helder beeld van de stand van zaken.

Zijn de uitkomsten onderbouwd?

Ja, de scan is uitgebreid getest en gevalideerd. Er zijn doordacht waarden aan de verschillende indicatoren toebedeeld. We vertellen je hier graag meer over.

Hoe zit het met privacy?

Alvorens medewerkers de scan invullen informeren wij hen over ons privacy statement. Uiteraard gaan we hier zorgvuldig mee om. Zo zijn de resultaten enkel beschikbaar voor de eigen organisatie en wordt iedere medewerker gevraagd al dan niet toestemming te verlenen voor het delen van de output met directeur of bestuurder. Wie wat kan zien, wordt bepaald door de verschillende rollen.

Hoe geeft de scan de scores op indicatoren weer?

In de rapportage wordt per subdomein grafisch gerapporteerd op de middenmoot van de groep. De bovenste én onderste 25% van de teams (de uitschieters) zijn inzichtelijk gemaakt. Hierdoor zie je ook hoe groot de verschillen (spreiding) binnen een team of bestuur op dit domein zijn. Hoe groter de spreiding, des te gedifferentieerder je aanbod dient te zijn. Door deze weergave heb je meteen zicht op de zeer vaardige medewerkers, die wellicht bereid zijn hun kennis binnen je organisatie te delen. Op individueel niveau wordt de score per domein met een stip weergegeven, afgezet tegen de score van het eigen bestuur en de landelijke benchmark. Zo kan de deelnemer zien hoe zijn scores zich verhouden tot de andere respondenten.

Wat doe ik met de uitkomsten van de scan?

Na het invullen van de scan ontvang je van ons een rapportage met uitkomsten op individueel, school- en bestuursniveau. Het bestuur of de school kan hier zelf mee aan de slag, maar uiteraard kunnen wij je ook helpen met het verder analyseren en het samenstellen van een passend scholingsaanbod.